



**KOMISJA MENTORSKA KOLEGIUM SĘDZIÓW
POLSKIEGO ZWIĄZKU PIŁKI NOŻNEJ**

OBOWIĄZKI MENTORA W PROGRAMIE MENTORSKIM

Głównym celem programu mentorskiego jest:

- a) wyszukiwanie zdolnych i utalentowanych sędziów na wszystkich poziomach rozgrywek,
- b) rozwijanie i kształtowanie umiejętności sędziowskich,
- c) podnoszenie poziomu sędziowania,
- d) mobilizacja i pomoc młodym sędziom w doskonaleniu i podnoszeniu własnych kwalifikacji.

Uczestnik programu (mentor) musi funkcjonować na zasadach:

- dobrowolności – zarówno sędzia jak i mentor nie mogą czuć się przymuszeni do udziału w programie,
- dopasowania opartego na wzajemnym zrozumieniu i akceptacji.

Mentor winien wywodzić się z grona długoletnich obserwatorów szczebla centralnego, cechujących się szacunkiem i naturalnym autorytetem. Mentorami w programie powinni być specjaliści sędziowscy cechujący się:

- a) zdolnościami wychowawczymi i dydaktycznymi,
- b) umiejętnością przekazywania wiedzy,
- c) umiejętnością motywowania do pracy,
- d) silną osobowością,
- e) umiejętnością współpracy,
- f) świadomością kluczowych punktów rozwoju,
- g) doskonałą znajomością przepisów gry i aktualnych interpretacji.

Uprawnienia mentora nadaje się na jeden sezon rozgrywkowy lub rok kalendarzowy, względnie na czas trwania programu mentorskiego, jeżeli czas zostanie określony.

Do podstawowych obowiązków mentora w programie mentorskim należą:

1. Rozwijanie i kształtowanie umiejętności sędziowskich, doksztalcanie sędziego z zakresu wiedzy teoretycznej, praktycznej i właściwego przygotowania psychofizycznego.
2. Mobilizowanie i zachęcanie sędziego do stałego podnoszenia umiejętności i wypracowania optymalnych cech umiejętności praktycznych.
3. Obserwacja zawodów sędziego objętego programem mentorskim oraz analiza tych zawodów
4. Wspólna obserwacja zawodów prowadzonych przez innego sędziego (najlepiej z grupy mentorskiej) ze zwróceniem uwagi na pozytywne i negatywne strony prowadzenia zawodów.
5. Dokonywanie na bieżąco analizy arkuszy obserwacji w celu przedstawienia wniosków i zaleceń celem eliminowania ich w następnych zawodach.
6. Rejestrowanie na bieżąco wszystkich wniosków i zaleceń w dzienniczku arbitra.
7. Inicjowanie i organizowanie dodatkowych spotkań szkoleniowych z wykorzystaniem najnowszych materiałów szkoleniowych i filmowych.

8. Na bieżąco dokonywanie analizy i postępów w nauce języka obcego.
9. Interesowanie się i pomoc w rozwiązywaniu problemów osobistych i rodzinnych.
10. Monitoring treningu fizycznego i przygotowanie sędziego do egzaminów.
11. Bieżący kontakt i pomoc sędziemu we wszystkich aspektach działalności sędziowskiej.